Zał. Nr 13
59

UCHWAŁA NR II /14/06
RADY GMINY W CEKCYNIE
z dnia 6 grudnia 2006 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) i przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 i Nr 100, poz. 1074, z 2001 r. Nr 52, poz. 544, z 2002 r. Nr 160, poz. 1323, z 2003 r. Nr 34, poz. 286 oraz z 2004 r. Nr 74, poz. 667), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Cekcynie, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, przyznawania dodatków i innych składników, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cekcyn oraz dyrektorom jednostek oświatowych.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXVI/198/05 Rady Gminy w Cekcynie z dnia 28.12.2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Tomasz Borta

Uzasadnienie

Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela w lipcu 2004 r. nałożyła wprowadzenie obligatoryjnej, corocznej nowelizacji regulaminów wynagradzania (art. 30 ust. 6 K.N.) stanowionych przez jednostki samorządu terytorialnego i określających wysokość dodatków do wynagrodzeń zasadniczych.

Wprowadzono normę jednoznacznie obligującą organy prowadzące szkoły i placówki, będące jednostkami samorządu terytorialnego, do corocznego nowelizowania regulaminów wynagradzania. Zgodnie z wytyczną zawartą w przepisie upoważniającym samorząd do ustalania wysokości dodatków w trybie uchwały (art. 30, ust 6 K.N.), jednostka samorządu terytorialnego każdorazowo ustala wysokość przekazanych do jej kompetencji dodatków według wskazanych ustawą precyzyjnych kryteriów.
/-MK/

Przewodniczący Rady Gminy
Tomasz Borta

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr II/14/06
Rady Gminy w Cekcynie
z dnia 6 grudnia 2006 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, przyznawania nauczycielskich dodatków i innych składników

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 118 z 2003 r. poz. 1112 z późn. zm.)
2) **szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cekcyn
3) **dyrektorze** lub **wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt. 2
4) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkół od 1 września danego roku, do 31 sierpnia roku następnego
5) **klasie** – rozumie się to jako oddział, a także oddział przedszkolny lub grupę przedszkolną
6) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola i oddziału przedszkolnego
7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ustawie art. 42 KN

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
   a) realizacja projektów edukacyjnych współfinansowanych ze środków pozabudżetowych
   b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
   c) podnoszenie umiejętności zawodowych
   d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
   e) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
   f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej (w tym pedagogicznej)
   g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
   h) przestrzeganie dyscypliny pracy
3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub oceny pozytywnej w przypadku nauczyciela odbywającego staż

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w ustawie art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 KN, a zwłaszcza:
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
   b) udział w komisjach przedmiotowych i innych
   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli

§ 3

1. Dodatek motywacyjny jest ustalany w wysokości od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny może być ustalony w granicach przyznanych szkole środków finansowych na dany rok budżetowy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Cekcyn w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
   a) dyrektorowi – w wysokości od 30 % do 80 %
   b) wicedyrektorowi – w wysokości od 25 % do 40 %
   wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
   1) dla dyrektora – Wójt Gminy Cekcyn
   2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1b, dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
   1) wychowawstwo klasy – w wysokości 50,00 zł
   2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 40,00 zł

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 oraz § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, nie wyłącza prawa otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu:
   1) pracy w trudnych warunkach (indywidualne nauczanie dziecka z orzeczeniem „S")
      a) upośledzenie w stopniu lekkim w wysokości 20 %
      b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym i głębokim w wysokości 25 % stawki godzinowej ustalonej jak za godzinę ponadwymiarową
   2) uciążliwych (nauczanie indywidualne dzieci z powodu stanu chorobowego, upośledzającego czynności życiowe) lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, w wysokości 15 % stawki godzinowej ustalonej jak za godzinę ponadwymiarową
   3) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych do 20 % stawki godzinowej ustalonej jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
   1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć
   2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1

§ 8

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Cekcyn.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie w art. 42 ust. 3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie ustawy art. 42 ust. 4a KN, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z programem nauczania danej klasy, ustala się w wysokości wynagrodzenia jak za godzinę świetlicową.
7. Doraźne zastępstwa, w trakcie których, nie są prowadzone zajęcia dydaktyczne zgodnie z planem nauczania lub nie są prowadzone zajęcia świetlicowe, realizowane są w ramach wymiaru czasu pracy nauczyciela określonego w ustawie art. 42 KN bez odrębnego wynagrodzenia.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Godziny ponadwymiarowe płatne są również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy.

§ 11

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie określone odrębnymi przepisami.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
   1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
   2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od posiadania wyróżniającej oceny pracy bądź oceny pozytywnej w przypadku nauczyciela odbywającego staż lub legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:
   1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców oraz związków zawodowych
   2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Wójt Gminy Cekcyn

4. O nagrodę Wójta wnioskować mogą:
   1) Wójt
   2) Dyrektor danej jednostki oświatowej
   3) Rada Pedagogiczna na protokołowanym posiedzeniu
   4) Związki Zawodowe
   5) Rada Szkoły lub Rady Rodziców

§ 14

Nagrody, o których mowa w § 13 ust. 3 pkt. 1 przyznawane są według kryteriów opracowanych odpowiednio przez dyrektora, a o których mowa w § 13 ust. 3 pkt. 2 przez Wójta Gminy Cekcyn.

§ 15

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach z terenu gminy Cekcyn i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
   1) przy jednej osobie w rodzinie – 12,00 zł
   2) przy dwóch osobach w rodzinie – 24,00 zł
   3) przy trzech osobach w rodzinie – 36,00 zł
   4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 48,00 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci uczące się do 26 roku życia pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Cekcyn.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
   1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
   2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
   1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
   2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
   3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym

do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta

4) korzystania z urlopu wychowawczego

Przewodniczący Rady Gminy

Tomasz Borta